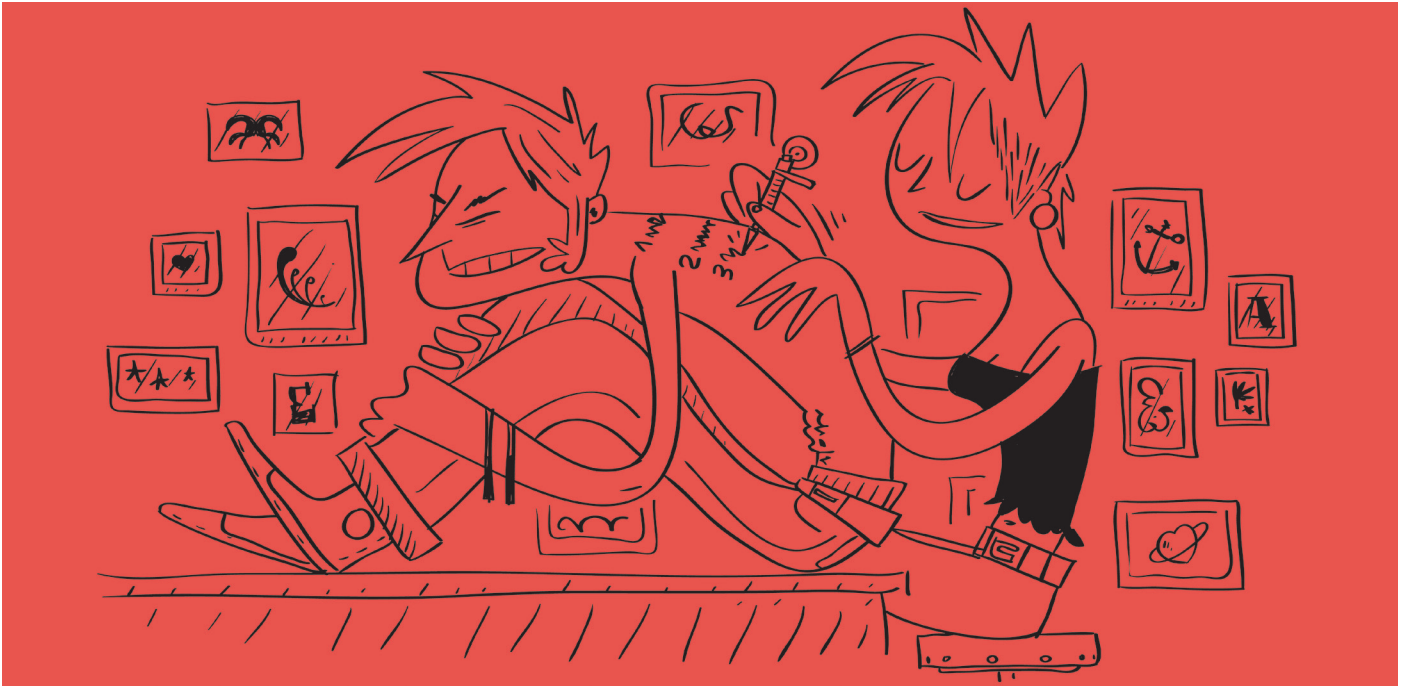


## Stap 3: Schrijven over je beleid



In stap 2 besprak je met de leiding welke afspraken het beste bij jullie groep passen en welke aanpak er gehanteerd wordt bij problemen. Jullie beslisten wat wel en wat niet kon, en wat er gebeurt wanneer iemand zich niet aan de afspraken houdt. Nu komt het erop aan die afspraken vast te leggen. Zo zorg je ervoor dat er later, bij eventuele problemen, geen discussie meer over kan zijn. Dit doe je door je beleid uit te schrijven.

### Invullen, afprinten en klaar!

De schrijfwijzer maakt het uitschrijven eenvoudig. Dit hulpmiddeltje volgt de structuur van het stappenplan, en gidst je door het schrijfproces aan de hand van een aantal vragen. Je hoeft het maar in te vullen! En op het einde heb je een document waar je steeds eenvoudig naar kan teruggrijpen.

Nu je dit document hebt, kunnen jullie een hele tijd verder. Toch kan het zijn dat je, na verloop van tijd, merkt dat sommige afspraken niet langer van toepassing zijn. Door je beleid regelmatig te evalueren zorg je dat het up-to-date blijft!

### Hier met die krabbels!

Laat je uitgeschreven beleid nu ondertekenen door alle leiding. Zo is het voor iedereen duidelijk dat het door de hele ploeg ondersteund wordt.



DRUGSINBEWEGING.BE

## Wat?

De schrijfwijzer helpt je bij het uittekenen van de regels en afspraken in de jeugdbeweging. Hierdoor wordt voor iedereen binnen en buiten de jeugdbeweging duidelijk hoe je omgaat met alcohol en andere drugs. Je vindt hieronder verschillende vragen die je kan beantwoorden met jullie ervaringen en afspraken. Invullen en klaar!



## Opdracht

### **Intro alcohol- en drugbeleid**

Beschrijf waarom je een alcohol- en drugbeleid opstelt: wat is de aanleiding?

### **Visie op alcohol- en ander druggebruik en -preventie**

Breng in kaart hoe de jeugdbeweging aankijkt tegen alcohol- en ander druggebruik en -preventie en wat haar rol is. Concreet:

- Wat is jullie visie op het gebruik van alcohol en andere drugs?
- Welke hoofddoelstelling willen jullie bereiken?

### **Doelstellingen**

Benoem de doelstellingen die je met dit alcohol- en drugbeleid beoogd. Ze geven houvast en kunnen nadien geëvalueerd worden.



DRUGSINBEWEGING.BE

### **Spelregels en strategie bij problemen: WHAT TO DO?**

Schrijf de afspraken helder op. Ze geven aan welke afspraken zijn gemaakt en voor wie ze gelden en wat de sancties zijn als de grenzen worden overtreden. Belangrijk is ook dat de regels voor iedereen duidelijk zijn.

- Waar, voor wie en wanneer zijn ze van toepassing?
- Wie voert de sancties uit?
- Wie draagt eindverantwoordelijkheid?

Problemen bij leden of medeleiding vallen vaak snel op. Denk na over wat jullie doen bij ernstige problemen. Het is een kleine stap, maar een grote hulp.

- Vinden jullie dat jullie problemen moeten signaleren en begeleiden?
- Wiens taak is dit? Hoe ver ga je? Wanneer en naar wie doorverwijzen?
- Wie zorgt voor externe ondersteuning? (preventiewerker?)

### **Informereren over alcohol en drugs!**

Geef hierin aan hoe je leden en medeleiding wil informeren en sensibiliseren.

Denk na over: Welke vorm? Hoe vaak? Door wie? Voor wie?

Bovendien kan je beroep doen op externen om workshops te geven over alcohol en drugs. Schrijf dit uit als je dit al deed of nog van plan bent.

### **Structurele maatregelen**

Structurele maatregelen is een zwaar woord om aan te geven hoe jullie in de jeugdbeweging een positieve sfeer creëren om over alcohol en drugs te praten. Houden jullie rekening met: de voorbeeldfunctie van de leiding, het schenken van (niet) alcoholische dranken op kamp en fuiven, externe ondersteuning...?

### **Uitvoering**

Een beleid is geen afgewerkt product: door dingen die gebeuren, leiding die verandert, is voortdurend in ontwikkeling en wordt het best jaarlijks bekeken. Maak het handig voor je opvolgers en schrijf uit hoe de uitvoering verliep. Vergeet daarbij volgende zaken niet:

- Betrokkenheid leden bij de ontwikkeling
- Hoe werd omgegaan met knelpunten?
- Wie was de verantwoordelijke voor de uitvoering

### **Evalueren**

- Ga op vaste tijdstippen (bijvoorbeeld na fuif, na kamp, aan het begin van het jaar) na of iedereen zich nog kan vinden in het alcohol- en drugbeleid.
- Was iedereen tevreden met de werkwijze?
- Hoe zat het met de timing?
- Is bijsturing nodig?
- Is het beleid bruikbaar? Zijn er knelpunten?